

Утверждены
на общем собрании работников
« 30 » января 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ
коллективного договора
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Хворостянка муниципального района Хворостянский
Самарской области

В данном документе
пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 10662/2023
от « 14 » 03 2023 г.
Иван Степанович Копраделов (И.О.)
(должность, Ф.И.О.)

с. Хворостянка

Стороны коллективного договора: работодатель государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Хворостянка муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - учреждение) в лице директора Савенковой Ольги Анатольевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников учреждения Катиной Марии Андреевны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от « 22 » февраля 2022 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области « 25 » февраля 2022 г. за № 00662022 .

1. В пункте 2.6. правил внутреннего трудового распорядка в абзаце седьмом часть первую изложить в следующей редакции:

«лицо, являющееся иностранным гражданином или лицом без гражданства при поступлении на работу предъявляет работодателю:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом;»

2. В пункте 2.8. правил внутреннего трудового распорядка часть третью изложить в следующей редакции:

«В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

3. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников
Представитель работников
ГБОУ СОШ с. Хворостянка


М.А. Катина
« 30 » января 2023 г.

От работодателя
Директор ГБОУ СОШ
с. Хворостянка


О.А. Савенкова
« 30 » января 2023 г.

2 (два)

ЛИСТ а

Духовая
Свистка

« » 20 г.

