

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Хворостянка  
муниципального района Хворостянский Самарской области**

**План-график (дорожная карта) введения и реализации  
профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в  
сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего  
общего образования)  
(воспитатель, учитель)» на 2019-2021 гг.**

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога» с 01.01.2020г.

**Задачи:**

1. Разработать организационно – управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ОУ.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ОУ.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

**Пояснительная записка**

В современном мире образование является одним из важнейших факторов, обеспечивающих экономический рост, социальную стабильность, развитие институтов гражданского общества. Уровень образованности населения - неперемнное условие становления и развития общества и экономики.

Наряду с возрастающими социальными требованиями к компетентности специалистов в области дошкольного образования, в настоящее время кардинально преобразовываются и условия их профессиональной деятельности, значительно преобразовывается нормативно-правовая база, регламентирующая их профессиональную деятельность. Прежде всего, речь идёт о законе РФ «Об образовании в РФ», Федеральном государственном образовательном стандарте и профессиональном стандарте педагога. Исходя из них, нам следует обновить локальные акты ОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта, проанализировать состояние профессиональной компетентности педагогов, определить степень их готовности к работе в новых условиях и реализовать программу методического сопровождения на базе образовательной организации.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

**Целевая группа участников:**

директор, заместители директора ОУ, педагогические работники ОУ, родители (законные представители) воспитанников ОУ.

**Ожидаемые результаты:**

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ОУ Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ОУ.
2. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
3. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
4. Все педагоги ОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Планируемый результат
<b><i>Нормативно - правовое обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1.	Подготовка к внесению изменений в трудовой договор	август 2019г.	Директор ОУ, отв. за переподготовку кадров	Договор

2.	Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	сентябрь 2019г.	Директор ОУ	Правила внутреннего распорядка
3.	Подготовка к внесению изменений в Положение об оплате труда	август 2019г.	Директор ОУ	Положение
4.	Подготовка к внесению изменений в должностные инструкции педагога (учителя)	август – сентябрь 2019г.	Зам. директора по УВР	Должностные инструкции педагога (учителя)
5.	Разработка критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	август – сентябрь 2019г.	Директор ОУ, Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Критерии эффективности
<b><i>Организационное обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог» в ГБОУ СОШ с. Хворостянка на 2019-2021 годы. Разработка положения о рабочей группе	Сентябрь 2019г.	Директор ОУ	Рабочая группа
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	июнь-август 2019г.	Директор ОУ, Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта	План
3.	Рассмотрение (обсуждение) вопросов по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог», определение проблемных вопросов	согласно годовому плану ГБОУ СОШ с. Хворостянка	Директор ОУ, рабочая группа	Материалы консультаций
<b><i>Кадровое обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				

1.	Создание (корректировка) плана - графика повышения квалификации педагогических и руководящих работников ГБОУ в связи с введением и реализацией Профстандарта «Педагог»	Весь период	Отв. за КПК и переподготовку кадров	План
2.	Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам введения и реализации Профстандарта «Педагог»	Весь период	Отв. за КПК и переподготовку кадров	Реализация дорожной карты
3.	Сопровождение молодых специалистов по вопросам реализации Профстандарта «Педагог»	Весь период	Зам. директора по УВР Наставники	План и материалы консультаций
4.	Изучение педагогами нормативно - правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования	сентябрь-декабрь 2019г.	Зам. директора по УВР	Картотека нормативно – правовых документов и методических рекомендаций
5.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов ОУ	сентябрь-декабрь 2019г.	Рабочая группа	Индивидуальные образовательные маршруты
<b><i>Информационное обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1.	Размещение и обновление на сайте ГБОУ информационных материалов в процессе введения и реализации Профстандарта «Педагог»	весь период	Зам. директора по УВР	Сайт ОО

2.	Информирование родителей (законных представителей) о введении и реализации Профстандарта «Педагог» (родительские собрания, информационные стенды, сайт и т.д.)	весь период	Директор, зам. директора по УВР, кл. руководители	Сайт ОО, протоколы родительских собраний
3.	Обеспечение публичной отчетности о ходе и результатах перехода педагогов ОО на профессиональный стандарт	Весь период	Директор ОУ	Публичные отчеты
<b><i>Финансово - экономическое обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1.	Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	Весь период	Директор ОУ	Материально-техническая база
2.	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	Весь период, согласно «дорожной карты» КПК	Директор ОУ	Удостоверения (сертификаты) обучения на курсах повышения квалификации